

**ИНСТИТУТ ПО КОНФЛИКТОЛОГИИ, АНАЛИЗУ И РАЗРЕШЕНИЮ КОНФЛИКТА
ДЖ. МЕЙСОНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**АНАЛИЗ И РАЗРЕШЕНИЕ АБХАЗО - ГРУЗИНСКОГО КОНФЛИКТА
ЯНВАРЬ 1997 ГОДА**

**СВОДКА
КРАТКИЙ ПЛАН ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА**

1. Цель и задачи семинара

Целью данного семинара по анализу конфликта является предоставление парламентариям Грузии и Абхазии возможности проведения недельного переговора на неофициальном уровне по проблемам, лежащим в основе настоящего конфликта для выявления ряда возможностей разрешения конфликта как реальных, так и процедурных. Участники смогут сделать тщательный анализ конфликта как путем использования концепций и моделей исследования конфликтов, так и путем изучения информации о других схожих конфликтов, представленных третьей стороной, группой специалистов-посредников, которые также являются одними из главных участников семинара.

Надо надеяться на то, что первая встреча заложит основу для будущих встреч и будет способствовать выявлению новых приемлемых идей и путей разрешения конфликта.

Весь проект семинара был выработан сотрудниками института по анализу и разрешению конфликтов Мейсоновского университета, (штат Вирджиния, США) под руководством господина Кевина Клементс (Новая Зеландия) и господина Кристофора Митчел (Великобритания). Институт имеет большой опыт в проведении подобного рода неофициальных семинаров по разрешению других затянувшихся и трудноразрешимых конфликтов, в частности, когда стороны находятся на стадии начала переговоров в поисках приемлемой формы его разрешения. Участниками прошлых семинаров были противоборствующие стороны в Северной Ирландии, Испании, страны Басков а также Либерии.

Первый семинар будет финансироваться из фонда самого института, а также частными фондами США.

2. Характер процесса семинара

Аналитический семинар (по разрешению проблемы) является неофициальным форумом, дающим возможность поделиться своими идеями и представлениями о том, как разрешить конфликт. Это не форум для интерпретации заявлений или отстаивания позиций обеих сторон. Семинар также не является местом для официальных переговоров по деталям урегулирования. Участники переговоров - это люди, заинтересованные в том, чтобы найти возможные пути урегулирования конфликта, которые могли бы быть взаимоприемлемыми на официальном уровне. Семинар дает возможность исследовать потенциальные возможности построения мира, как часть переходного периода от поддержания мира на данном этапе к построению мира в будущем.

Третьей стороне, группе специалистов, отведена роль беспристрастных консультантов, способствующих конструктивному диалогу и продуктивной конфронтации участников по обсуждаемым проблемам. Работа группы будет заключаться в том, чтобы рассмотреть конфликт как проблему, которую нужно определить, установить ее причины и разрешить усилиями противоборствующих сторон. Она воздержится от принятия чьей - либо

стороны, от предложения определенных "ответов", будет максимально добиваться обеспечения обмена мнениями. Руководствуясь общими принципами процедуры, предлагая идеи и предложения, группа будет воздерживаться от осуждения прошлых и настоящих действий или решений, которые могут быть предложены.

Роль участников заключается в том, чтобы положить начало дискуссиям как частным лицам, заинтересованным в решении вопросов диспута. Понятно, что участники семинара владеют значительной информацией о конфликте, часто из личного интереса к нему или путем его изучения, а также имеют четкое представление о взглядах и позициях противоположной стороны. Однако, нельзя ожидать единого мнения обеих сторон, каждый из участников может свободно выразить свою личную точку зрения и идеи во время работы семинара.

И, что самое главное, предполагается, что участники будут обсуждать вопросы, вынесенные на повестку дня третьей стороной.

3. Основное внимание и повестка дня

На повестку дня семинара будет вынесен широкий круг вопросов, предложенных группой специалистов, но они могут быть уточнены и конкретизированы участниками семинара. Семинар не будет придерживаться четкого регламента и будет обсуждено столько вопросов, сколько позволит время. Но иногда, учитывая время, возможно, будет необходимо перейти к обсуждению следующего вопроса, даже если не все участники будут удовлетворены адекватностью освещения того или иного вопроса.

Исходя из того, что любое приемлемое долгосрочное решение должно, прежде всего, основываться на четком понимании основных причин конфликта, в работу семинара войдет обсуждение следующих основных вопросов:

1. Основные вопросы, тревожащие абхазскую и грузинскую стороны, которые необходимо разрешить (сюда входят основные потребности, которые нужно удовлетворить и основные опасения, которые нужно смягчить). Дилемма, перед которой конфликтующие стороны находятся в настоящее время.
2. Политическое и психологическое сопротивление и давление, которые мешают продвижению вперед и принятию взаимоприемлемых решений.
3. Выработка приемлемых вариантов будущих взаимоотношений между конфликтующими сторонами, которые отвечали бы их заботам (т.е. основных пунктов таких взаимоотношений, но не конкретизируя детали).
4. Конкретные меры по построению доверия и мира, которые бы могли способствовать преодолению существующего давления и сопротивления. Варианты, ряд безотлагательных и промежуточных мер, необходимых принять.
5. Возвращение и последующий въезд в страну, возможные действия и деятельность в будущем, подготовка будущего диалога.

Круг вопросов, вынесенных на повестку дня не ограничен. Повестка дня остается открытой и гибкой с последующими изменениями обсуждения вопросов и может быть изменена (проект прилагается). В процессе работы семинара будут несомненно включены и другие пункты. Участники могут видоизменить тему дискуссии и направить в нужное им русло, представить их на рассмотрение, поднять новые важные вопросы в надлежащее время в процессе работы.

4. Участие в работе семинара

Во многих отношениях семинар познавателен и для участников и для группы специалистов и как правило является уникальным способом изучения структуры и динамики обсуждаемого конфликта и выработки широкого круга новых путей разрешения конфликта, которые могут способствовать установлению новых и приемлемых взаимоотношений между противоборствующими сторонами. Работу семинара следует рассматривать как исследовательскую и экспериментальную, где приветствуются новые идеи и предложения участников, не связывая себя никакими обязательствами.

Широкий круг обсуждаемых вопросов возлагает на участников большую ответственность. Временами обсуждение будет проходить медленно и будет казаться, что они не приведут ни к чему, а временами обсуждение будет проходить быстрее и в более напряженной обстановке, ставя тем самым участников семинара перед уязвимыми и сложными вопросами. Также могут возникнуть творческие идеи и новые пути их реализации. Таким образом, иногда участники семинара могут быть расстроенными или работа может показаться скучной, иногда они могут быть обеспокоены, взволнованы или оптимистически настроены, т.е. все это ожидаемая реакция при обсуждении важных вопросов в ситуации конфликта. Роль третьей стороны, группы специалистов, заключается в том, чтобы поддержать участников семинара в поисках большего взаимопонимания тех путей, ведущих к разрешению конфликта.

Заседание семинара будет проводиться за закрытыми дверями. Семинар будет проходить в неофициальной обстановке и носить неофициальный характер, следовательно, не будет вестись протокол, хотя члены группы специалистов могут делать наброски для более четкого понимания грузино - абхазского конфликта (участники семинара тоже могут делать собственные записи, уверенные, что они останутся конфиденциальными). Как группа специалистов, так и организаторы семинара будут хранить всю информацию в тайне.

Итоги семинара могут приобрести различные формы. В прошлом семинары разработали проекты по ряду согласованных основных принципов, из которых могли быть извлечены детали урегулирования конфликтов, схемы приемлемой пред - переговорной процедуры, ведущие к официальным переговорам, ряд мер по построению взаимного доверия, которые могли быть осуществлены в одностороннем порядке или сообща.

Какие бы новые идеи и взаимопонимания ни появились в результате работы семинара, участники семинара сами должны будут решить и принять какую работу провести и какие меры предпринять для того, чтобы от настоящей ситуации перейти к разрешению конфликта. Третья сторона, конечно, может подать идеи и внести новые предложения, основанные на опыте других конфликтов, но окончательное решение остается за участниками.

Участие в семинаре требует значительных усилий, драгоценного времени, что будет высоко оценено организаторами семинара, группой фасилитаторов, а также финансируемыми учреждениями.

Цель семинара заключается в том, чтобы дать абхазским и грузинским парламентариям установить между собой связь на неофициальном уровне, что даст возможность выработать ряд полезных идей, способствующих созданию приемлемых и долгосрочных взаимоотношений между конфликтующими сторонами.

По крайней мере, семинар выработает альтернативный подход к своему трудноразрешимому конфликту и будет способствовать тому, чтобы вывести

противоборствующие стороны из тупиковой ситуации и привести к окончательному разрешению конфликта.

5. График работы семинара и ее организация.

Семинар начнет свою работу во вторник, 13 января с подготовительной сессии, включая приветственную часть и открытие семинара третьей стороной - организаторами семинара.

Затем участникам будет предоставлена возможность представиться и вкратце сообщить о своей причастности к конфликту и своем видении его разрешения. Группа фасилитаторов ознакомит участников семинара с повесткой дня и основными правилами семинара.

Пожелания участников семинара будут также приняты во внимание. С одобрения участников будет сформирована взаимоприемлемая повестка дня. Как правило, подобные семинары начинаются с анализа причин, лежащих в основе конфликта - политической, социальной, культурной, экономической и психологической - по той причине, что для достижения долгосрочного разрешения конфликта необходимо обратиться, прежде всего, к его основным источникам, проанализировать их, понять и согласиться с ними с самого начала.

Затем, до согласования структуры работы семинара или выработки ради принципов, которые могли бы явиться основой для разрешения конфликта, участники семинара переходили к обсуждению непосредственных препятствий, мешающих продвижению к урегулированию конфликта, затем обсуждался ряд практических и реальных шагов, возможных предпринять для проведения официальных переговоров по принятию взаимоприемлемых решений.

В результате опыта работы прошлых семинаров, институт считает, что такой гибкий образец является довольно продуктивным, хотя возможны и другие варианты, никогда нельзя заранее предсказать по какому образцу или плану пойдет работа того или иного семинара. Как отличаются друг от друга конфликты, так и структура семинаров может быть разной.

Однако, важно подчеркнуть то, что институт проводит семинары совершенно на неофициальном уровне. Переговоры на нем не должны расцениваться как официальные, хотя они могут быть полезными как предпереговорный процесс, в результате которого могут появиться полезные идеи, которые можно позднее использовать на официальном уровне. Преимущество такого подхода к семинару состоит в том, что он дает участникам и фасилитаторам возможность изучить и определить ряд возможных разрешений проблемы, не связывая себя при этом никакими обязательствами, изучить степень релевантности новых идей и вариантов применительно к рассматриваемому конфликту.

Программа семинаров, как правило, состоит из двух сессий - до обеда и после обеда. (Если недельное время покажется слишком коротким, по обоюдному согласию можно провести дополнительную третью сессию - вечернюю). Обычно, время после ужина отводится на отдых и неофициальные разговоры. Как правило, в середине недели проводится экскурсия по Вашингтону и его окрестностям, а в один из последних вечеров устраивается официальный обед с приглашением сотрудников института и гостей извне.

Таким образом, программа будет насыщенной и трудоемкой, и будем надеяться, что она будет интересной, новаторской и стимулирующей.

Конференц - зал, где будет проходить семинар, комфортабельный и расположен вдали шумной части Вашингтона. На наш взгляд, это подходящее место для проведения

встречи, посвященной достижению понимания этого сложного и серьезного конфликта и некоторых способов его разрешения.

Кевин Клементс

Кристофор Митчел
Институт Анализа Конфликтов и их разрешений